

Wet tragere stijging AOW-leeftijd door Eerste Kamer

16 juli 2019

De Eerste Kamer heeft ingestemd met de wet die ervoor zorgt dat de AOW-leeftijd de komende jaren langzamer omhooggaat dan eerder was afgesproken. De wet gaat per 1 januari 2020 in.

Een ruime meerderheid van de Eerste Kamer ging akkoord met de Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd. Alleen de fractie van de PVV stemde tegen de wet. Wel kwamen er vanuit de Eerste Kamer nog veel vragen over bijvoorbeeld een oplossing voor zware beroepen, de koppeling van de AOW-leeftijd aan de levensverwachting, de verantwoordelijkheid van de overheid en werkgevers voor een beleid voor duurzame inzetbaarheid en de uitvoerbaarheid van de wet. Minister Koolmees van SZW komt daarom nog met een 'roadmap' waarin hij uitlegt welke maatregelen die voortvloeien uit het principeakkoord hij verder wil nemen en hoe die zich verhouden tot deze wet.

AOW-leeftijd blijft volgend jaar gelijk

De minister had om een snelle behandeling van het wetsvoorstel door de Tweede en Eerste Kamer gevraagd, omdat de wet al per 1 januari 2020 ingaat. Dit betekent dat de AOW-leeftijd volgend jaar (en het jaar erna, dus in 2020 en 2021) 66 jaar en vier maanden blijft. Volgens de huidige wet zou de AOW-leeftijd volgend jaar stijgen naar 66 jaar en acht maanden en in 2021 omhooggaan naar 67 jaar. Hierna ziet u hoe de verhoging van de AOW-leeftijd er volgens de huidige en de nieuwe wet de komende jaren precies uitziet.

Eerder opzeggen van arbeidsovereenkomst

Werkgevers moeten er dus rekening mee houden dat werknemers vanaf volgend jaar eerder de AOW-leeftijd bereiken dan waar zij misschien van uit waren gegaan. Geldt er een pensioen(ontslag)beding, dan eindigt de arbeidsovereenkomst van de werknemer van rechtswege bij het bereiken van de AOW-leeftijd. Is de werkgever geen pensioen(ontslagbeding) overeengekomen, dan kan hij de arbeidsovereenkomst van de werknemer opzeggen op of na het bereiken van de AOW-leeftijd. Hij moet in dat geval wel rekening houden met de opzegtermijn. Een werkgever kan er uiteraard ook voor kiezen om de arbeidsovereenkomst met een AOW-gerechtigde werknemer in stand te houden.

AOW-leeftijd gekoppeld aan levensverwachting

Volgens de nieuwe plannen wordt de AOW-leeftijd vanaf 2025 voor twee derde gekoppeld aan de levensverwachting. Voor elk jaar dat de levensverwachting stijgt, moet een werknemer gemiddeld acht maanden langer doorwerken. Volgens de huidige plannen is de AOW-leeftijd vanaf 2022 gekoppeld aan de levensverwachting en zou de AOW-leeftijd voor elk jaar dat de levensverwachting stijgt met één jaar omhooggaan. Voor 2023 en 2024 was al bekend dat de AOW-leeftijd niet verder zou stijgen, omdat de levensverwachting niet voldoende omhoog is gegaan.

Vergelijking van verhoging AOW-leeftijd

In de tabel hieronder ziet u de verhoging van de AOW-leeftijd volgens de huidige en de nieuwe plannen.

Jaar	Huidige verhoging AOW-leeftijd	AOW-leeftijd nieuwe wet
2018	66 jaar	66 jaar
2019	66 jaar en 4 maanden	66 jaar en 4 maanden
2020	66 jaar en 8 maanden	66 jaar en 4 maanden
2021	67 jaar	66 jaar en 4 maanden
2022	Koppeling aan levensverwachting	66 jaar en 7 maanden
2023	Koppeling aan levensverwachting	66 jaar en 10 maanden
2024	Koppeling aan levensverwachting	67 jaar
2025	Koppeling aan levensverwachting	Koppeling aan levensverwachting

De pensioenrichtleeftijd wijzigt door het wetsvoorstel niet en blijft tot en met 2024 staan op 68 jaar. Vanaf 2025 zal deze leeftijd bij stijging van de levensverwachting omhooggaan, vergelijkbaar met de systematiek van de verhoging van de AOW-leeftijd per 2025. De pensioenrichtleeftijd is de (reken)leeftijd die wordt gebruikt voor de berekening van de maximale toegestane fiscale opbouwruimte.